Relatório de Sustentabilidade 2024

Circularidade de resíduos
no centro da inovação



Circular Brain

Manifesto

Nascemos em um mundo redondo, azul e finito, mas para nós ele é cheio de oportunidades!

Acreditamos que é possível transformar nossa realidade.

Acreditamos em um mundo melhor.

Somos todos os dias diferentes, vivemos em constante transformação para mudar o que está ao nosso redor.

Somos um novo futuro, repensando o presente.

Somos sonhadores que transformam os sonhos em realidade.

Somos, no plural, uma grande rede unida com um único propósito.

Transformar o mundo que já é redondo em circular.



Sumário

INTRODUÇÃO

SOBRE O RELATÓRIO 04

MENSAGEM DAS LIDERANÇAS 05

MATERIALIDADE ESG 07
Posicionamento ESG
Metas e status

DESTAQUES 2024 11

NOSSO NEGÓCIO

QUEM SOMOS 14

NOSSO CONTEXTO DE ATUAÇÃO 15

NOSSAS SOLUÇÕES 16
Logística Reversa
Trade-In
Descarte corporativo
Assessoria para recicladores da rede Circulare
Campanhas Ambientais

A PLATAFORMA CIRCULARE 19

RISCOS E IMPACTOS ASSOCIADOS 20
Impactos ambientais
Impactos sociais
Riscos à segurança da informação

NOSSA CADEIA DE VALOR

GOVERNANÇA, ÉTICA E TRANSPARÊNCIA 24
Estrutura de governança
Ética e transparência
Combate à corrupção

A REDE CIRCULARE 26
Benefícios da Rede Circulare
Relacionamento Estruturado
Circulare Summit
Investimentos na cadeia de valor
Casos de sucesso da rede

ARTICULAÇÃO COM STEAKHOLDERS 35
Fabricantes
Destinadores
Consumidores e sociedade civil

EDUCAÇÃO AMBIENTAL E CAMPANHAS 36

CIBERATIVISMO 38

NOSSAS PESSOAS

VALORIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DAS PESSOAS 40
Nosso time em números
Cultura Circular Brain
Desenvolvimento profissional e capacitação
Diversidade
Políticas de remuneração

SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR DAS PESSOAS 43

INTRODUÇÃO

SOBRE O RELATÓRIO

MENSAGEM DAS LIDERANÇAS

MATERIALIDADE ESG

Posicionamento ESG

Metas e status

DESTAQUES 2024



SOBRE O RELATÓRIO

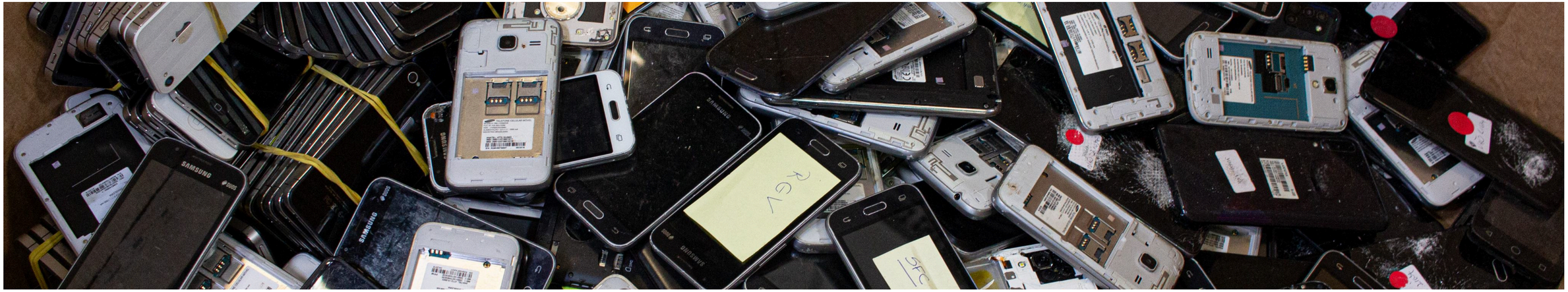
GRI 2-3, 2-14

Referenciando iniciativas e projetos desenvolvidos pela Circular Brain nos aspectos ESG (*Environmental, Social and Governance*, em português meio ambiente, social e governança) entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2024, apresentamos o Relatório de Sustentabilidade Circular Brain 2024.

Trata-se do terceiro relatório de sustentabilidade anual que produzimos e o segundo a referenciar as Normas GRI (*Global Reporting Initiative*), metodologia internacionalmente utilizada por organizações de todos os portes para o reporte das suas estratégias e resultados em sustentabilidade.

Entendemos que um relatório baseado na GRI é um importante instrumento de relacionamento e transparência com diferentes stakeholders e desempenha um papel estratégico em nossa gestão e governança – trazendo indicadores e métricas que apoiam o amadurecimento do nosso negócio. Por isso, todas as informações aqui presentes foram revisadas e aprovadas pela alta gestão da Circular Brain.

Somos uma empresa ainda jovem – 2024 foi o nosso quinto ano de operação –, mas seguimos comprometidos com o nosso propósito de fortalecer a economia circular no Brasil. Boa leitura!



Para dúvidas e sugestões a respeito do relatório, entre em contato conosco pelo email ***sustentabilidade@circularbrain.io*** *ou através dos nossos canais oficiais de comunicação:*

MENSAGEM DAS LIDERANÇAS

GRI 2-22

É impossível pensar, hoje, em um mundo sem equipamentos eletroeletrônicos. Das geladeiras às lavadoras de roupas, passando por smartphones e computadores, esses são produtos que fazem parte do nosso dia a dia e que, com o passar dos anos, se tornam cada vez mais inteligentes e direcionados às nossas necessidades.

Um dos principais desafios surge quando esses equipamentos atingem o fim de sua vida útil, tornando-se resíduos que representam uma questão de escala global. Sabemos que os produtos eletroeletrônicos impulsionam o desenvolvimento social e econômico por meio da tecnologia; por outro lado, seu crescente consumo e rápida obsolescência trazem implicações significativas do ponto de vista ambiental e social, exigindo soluções que conciliem inovação, responsabilidade socioambiental e inclusão na gestão de seus resíduos.

Segundo o The Global E-waste Monitor 2024, mantido pelo Instituto de Treinamento e Pesquisa da Organização das Nações Unidas, **a geração global de resíduos de equipamentos eletroeletrônicos (REEE) cresce cinco vezes mais rápido do que a reciclagem desses mesmos resíduos.** O resultado são recursos perdidos e o aumento de riscos associados à poluição do solo e da água para comunidades em todo o mundo.

No Brasil, o quinto maior país gerador de REEE, a reciclagem de eletroeletrônicos é pouco expressiva – a estimativa é que apenas 3% de todo o volume gerado é destinado corretamente. É nesse contexto que nós, da Circular Brain, seguimos, há cinco anos, promovendo soluções inovadoras para transformar o cenário da cadeia de reciclagem de eletroeletrônicos no Brasil.

Nosso modelo de negócios conecta fabricantes, importadores, consumidores, operadores de manufatura reversa e recondicionamento, recicladores, destinadores de matéria-prima e instâncias governamentais com um **objetivo ambicioso – posicionar a Circular Brain como um propulsor da economia circular no país** e, por consequência, promover impactos ambientais e sociais positivos. E para isso, trabalhamos em diversas frentes.

Para os pequenos recicladores, agregamos conformidade regulatória, estruturação e valor para os negócios. Em 2024, ampliamos a nossa rede de operadores de 17 para 38, totalizando um aumento de 112% do volume de resíduos processados por meio da nossa plataforma Circulare. Por consequência, aumentamos também **o valor repassado aos recicladores pelos serviços ambientais prestados, que foi de aproximadamente R$ 45 milhões.**



Da esquerda para a direita: Marcello Fornari, COO e Marcus de Oliveira, CEO.

Para os consumidores finais, realizamos, em 2024, **39 campanhas de conscientização e educação ambiental** que, além de terem levado a temática da reciclagem de eletroeletrônicos para milhares de pessoas, ainda trouxeram impactos diretos – a arrecadação de mais de 20 toneladas de resíduos.

Para fortalecer a cadeia de valor, realizamos investimentos estratégicos na expansão e estruturação da nossa rede, impulsionando o crescimento de recicladores parceiros comprometidos com a reciclagem de resíduos eletroeletrônicos. Essa iniciativa foi conduzida em sinergia com outras frentes de engajamento, que englobam programas de treinamento e capacitação, suporte no relacionamento com o poder público e a realização do primeiro Circulare Summit — evento que reuniu presencialmente, em São Paulo, os recicladores da Rede para promover a troca de conhecimentos e o fortalecimento de conexões colaborativas.

Para consolidar a nossa capacidade de engajar todos esses atores nas nossas iniciativas de circularidade, celebramos em 2024 o aumento significativo do nosso time, que quase dobrou de tamanho em relação a 2023.

É claro que todas essas conquistas não vieram sem desafios. Como manter uma cultura interna sólida frente ao crescimento do time? Como garantir o compasso entre o ritmo acelerado da inovação e as regulamentações? Como otimizar a logística dos eletroeletrônicos, minimizando seu impacto ambiental e reduzindo custos?

Para responder a essas complexidades, 2024 foi o ano em que demos passos importantes no desenvolvimento de soluções alinhadas aos desafios estratégicos da economia circular. **Entregamos o primeiro relatório técnico do modelo de negócio da Circular Brain para validação dos órgãos regulatórios brasileiros; nos submetemos também a uma série de auditorias, conduzidas por clientes e por órgãos externos, que comprovaram a conformidade do nosso modelo de trabalho.** E, alavancados por esses desafios, reconhecemos que era a hora de construir a nossa materialidade e nosso posicionamento ESG, focando nos aspectos que consideramos mais importantes: nossas pessoas, nossa cadeia de valor e o meio ambiente, e o nosso negócio.

Os detalhes sobre o nosso posicionamento ESG e sobre as demais iniciativas e marcos citados aqui, você pode conferir ao longo do relatório. O caminho pela frente pode ser longo, mas estamos cada vez mais maduros e preparados para lidar com as demandas atuais e com o futuro. Reiteramos nosso compromisso com a promoção da economia circular no Brasil, por meio da articulação entre os setores privado, público e a sociedade civil. Acreditamos que, com esforços coordenados, é possível fortalecer a cadeia de reciclagem de eletroeletrônicos, ampliando seus impactos positivos nos âmbitos ambiental, econômico e social.

"A Circular Brain viabiliza uma cadeia de reciclagem alinhada aos padrões de conformidade exigidos por empresas multinacionais e órgãos governamentais, ao mesmo tempo em que traduz essa complexidade para uma linguagem acessível aos pequenos recicladores, promovendo inclusão e fortalecimento da cadeia como um todo."



Marcus W. Oliveira



Marcello Fornari

MATERIALIDADE ESG

GRI 3-1

Diante dos aprendizados reunidos nesses cinco anos de trajetória, entendemos que 2024 era o momento oportuno para desenvolver uma matriz de materialidade alinhada ao atual estágio de maturidade da Circular Brain, bem como para consolidar um posicionamento ESG sólido que apoie os próximos passos da nossa jornada de sustentabilidade.

O processo, desenvolvido com apoio de uma consultoria externa, aconteceu por meio de entrevistas com as lideranças da Circular Brain e com stakeholders envolvidos no negócio da empresa e foi realizado por meio das seguintes etapas:

Consulta em oito *frameworks*/padrões de mercado mundiais envolvendo sustentabilidade:

Benchmarking com seis empresas pares;

Elaboração de estudos de caso sobre como o ESG é abordado na mídia com base em notícias;

Priorização dos públicos de interesse da Circular Brain com base na metodologia AA1000 de gestão de stakeholders;

9 representantes dos públicos de interesse foram selecionados para a realização de entrevistas; outros 60 representantes foram consultados por meio de questionários;

Com base na severidade, na probabilidade e na percepção dos stakeholders sobre os impactos, oito temas materiais foram definidos para compor a materialidade final:

- Soluções circulares em descarbonização
- Valorização e desenvolvimento de pessoas
- Saúde, Segurança e Bem-Estar das pessoas
- Influência e engajamento da cadeia de valor
- Segurança e Privacidade de Dados
- Gestão de riscos e oportunidades ESG
- Padrões de governança, ética e transparência
- Resiliência do negócio

POSICIONAMENTO ESG

GRI 2-23

O processo de materialidade também orientou a definição das três dimensões de gestão que constituem o nosso posicionamento ESG: **o foco são as nossas pessoas, a nossa cadeia de valor e os nossos negócios.** Para cada um desses três pilares, definimos os temas materiais relacionados, bem como as metas e planos de ação que vão orientar a atuação da Circular Brain para daqui em diante.

NOSSO NEGÓCIO

Criar um ambiente pautado na inovação, geração de impacto positivo e sustentabilidade do negócio. Respeitar e proteger as necessidades específicas de clientes, investidores e parceiros.

NOSSA CADEIA DE VALOR

Solucionar desafios em circularidade que o mundo, a sociedade e os negócios enfrentam. Apoiar o desenvolvimento, profissionalização e autonomia dos nossos públicos de interesse. Primar pela excelência na entrega de valor.

NOSSAS PESSOAS

Apoiar e valorizar as pessoas, promovendo a diversidade e a inclusão. Ter compromissos claros na promoção da saúde e bem-estar do colaborador para solucionar desafios de vida, da carreira e do planeta.

A definição dos pilares também leva em consideração o nosso compromisso com o Pacto Global da ONU, do qual somos signatários.

Por meio das ações de logística reversa e gerenciamento de resíduos eletroeletrônicos, das campanhas de educação ambiental e do relacionamento com os stakeholders da cadeia, **a Circular Brain contribui para os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU:**



METAS E STATUS

GRI 3-3

Nossa atuação em 2024 foi orientada por sete metas prioritárias para as gestões ambiental, social e de governança da Circular Brain, estabelecidas com base na escuta ativa de alguns de nossos stakeholders, nas diretrizes da nossa matriz de materialidade e no compromisso com uma atuação responsável e transparente.

Cada uma das metas representou um eixo estratégico de trabalho, guiando nossas ações em frentes como a valorização das pessoas; o fortalecimento da cadeia de reciclagem; o uso eficiente de recursos; a integridade e rastreabilidade dos processos; e a inovação sustentável.

Ao longo do ano, desenvolvemos iniciativas concretas para alcançar esses objetivos, com acompanhamento sistemático e ajustes contínuos sempre que necessário. Essa abordagem estruturada permitiu avanços consistentes para a nossa jornada ESG e contribuiu no fortalecimento do nosso papel como agentes de transformação na economia circular de eletroeletrônicos.

Metas	Status	
Realizar pelo menos 20 campanhas ambientais nas localidades de atuação dos Recicladores da Rede Circulare	Cumprida	Foram realizadas 39 campanhas, abrangendo 19 municípios em parceria com 12 recicladores da rede.
Promover a capacitação de 100% dos Recicladores da Rede	Cumprida	A capacitação dos recicladores foi realizada por meio de treinamentos presenciais, reuniões online e de ações conduzidas em parceria pelos times de Comunicação e de Customer Success. Além disso, foi realizado o Circulare Summit, encontro presencial com foco na capacitação da rede e fortalecimento de conexões.
Aumentar em 50% o número de Recicladores e Operadores Ambientais que fazem parte do ecossistema da CB	Cumprida	Em 2024 a Rede Circulare foi composta por 38 Recicladores e Operadores Ambientais responsáveis pela coleta, desmontagem, processamento e destinação final dos resíduos eletroeletrônicos, aumento de 123% em relação aos 17 recicladores/operadores de 2023.
Aumentar em 70% o volume de resíduos processados na Plataforma Circulare, com destinação ambientalmente correta	Cumprida	No ano de 2024, o volume de resíduos processados na Plataforma foi 112% maior que em 2023.
Criação da Área de Governança, Gestão de Riscos e Compliance	Cumprida	A gestão de riscos do negócio foi formalmente incorporada às atribuições do Comitê de Operações e Riscos, garantindo visão integrada e alinhamento com as decisões estratégicas da organização. As funções de Governança e Compliance foram estruturadas dentro do escopo do Sistema de Gestão Integrado (SGI), sendo também compartilhadas transversalmente por todas as áreas, reforçando o compromisso com a conformidade, a responsabilidade corporativa e a governança descentralizada.
Implantação do Canal de Ética e Integridade para público interno e externo	Cumprida	Além da implantação do Canal de Ética e Integridade, foi realizado treinamento interno para engajamento dos colaboradores.
Realização do processo de materialidade com escuta e engajamento dos *stakeholders* prioritários do negócio da Circular Brain	Cumprida	O processo foi conduzido e finalizado, com a nova materialidade em vigência para 2025. Isso implicou a criação de um conjunto de metas para o ano, que pode ser conferido a seguir.

METAS 2025

NOSSO NEGÓCIO

Implementação de Eletropontos

Instalar 120 novos pontos de entrega voluntária (Eletropontos) em 45 municípios estratégicos, em alinhamento com as diretrizes geográficas definidas pelo Decreto nº 10.240/2020.

Reconhecimento e incentivo à excelência

Estruturar iniciativa de reconhecimento e premiação para os recicladores da Rede Circulare que apresentarem maior desempenho e nível de conformidade documental, visando fortalecer a atuação da cadeia de valor e ampliar o volume de resíduos processados na plataforma.

NOSSA CADEIA DE VALOR

Engajamento do consumidor

Desenvolver e implementar projeto para o fortalecimento da participação dos consumidores no processo de descarte adequado de resíduos eletroeletrônicos, promovendo a conscientização sobre seu papel na cadeia da economia circular.

Capacitação de recicladores

Realizar ao menos três capacitações adicionais voltadas aos recicladores integrantes da Rede Circulare, com foco em aprimoramento técnico, boas práticas operacionais e conformidade legal.

NOSSAS PESSOAS

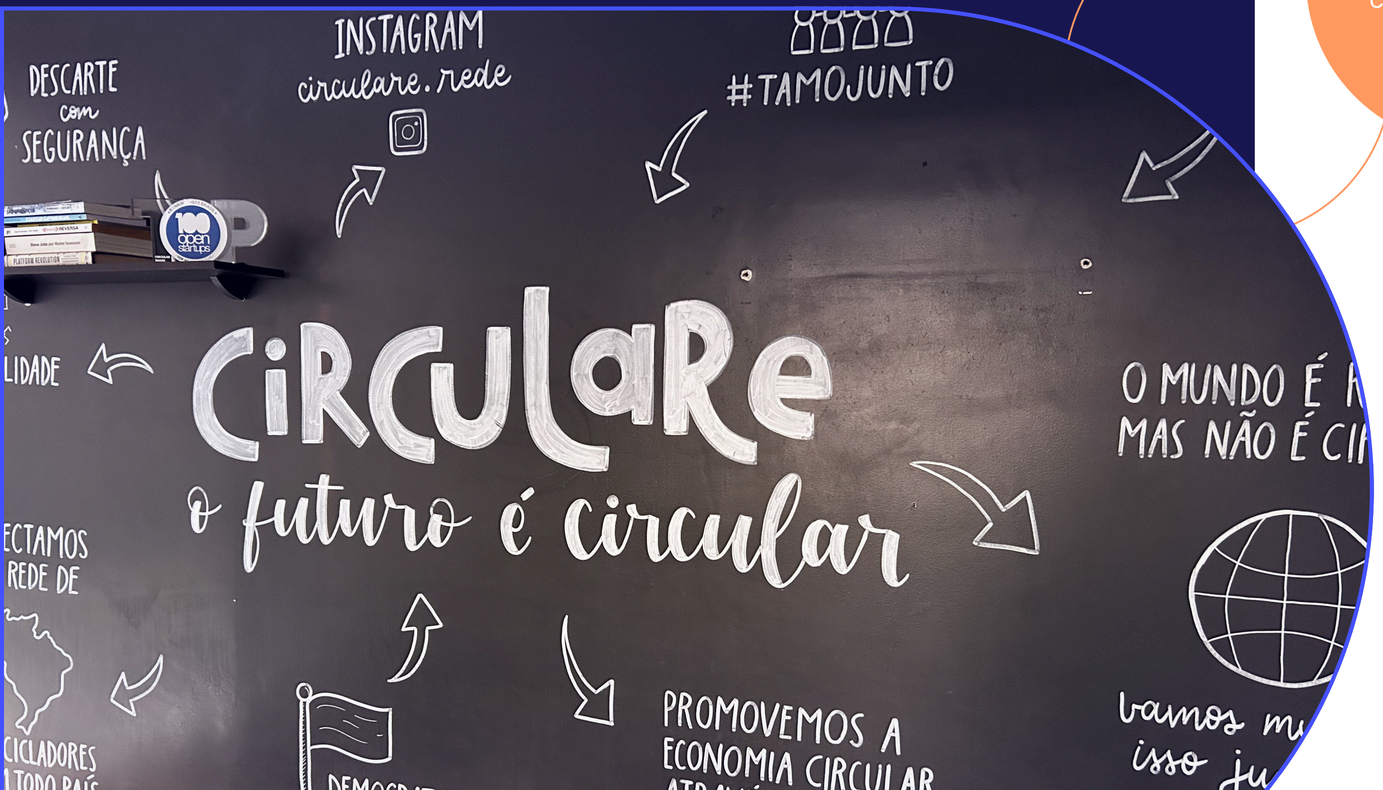
Valorização dos colaboradores

Implementar um Plano Estruturado de Desenvolvimento Individual (PDI) estabelecendo uma jornada personalizada de crescimento para cada colaborador, com o objetivo de promover protagonismo, engajamento e alta performance.

Desenvolver e lançar o primeiro Ciclo de Avaliação de Competências abrangente, capaz de promover uma cultura de feedback contínuo e aprendizado coletivo, oferecendo visibilidade sobre pontos fortes e oportunidades de desenvolvimento.

DESTAQUES DE 2024

Em 2024, a Circular Brain alcançou marcos importantes que refletem a solidez do nosso modelo de atuação e o avanço da agenda de economia circular no setor de eletroeletrônicos, evidenciando o nosso compromisso com a inovação, a geração de impactos positivos e o crescimento sustentável.



71 colaboradores; em 2023, éramos 38

2.115 coletas domiciliares em 2024

38 recicladores cadastrados; em 2023, eram 17

54.401,13 toneladas de resíduos processadas, um aumento de 112% em relação a 2023

+ 70 mil documentos e evidências que comprovam a rastreabilidade do processo

39 campanhas realizadas em 2024 contra 22 realizadas em 2023



Prêmio Consciência Ambiental
A Circular Brain conquistou o 3º lugar no Prêmio Consciência Ambiental, promovido pela Imensittá, na categoria de Startups, em reconhecimento às ações de educação ambiental realizadas com a campanha RN+Limpo.



Impacto em comunicação e engajamento
As ações de divulgação da Circular Brain em 2024 alcançaram mais de 51 milhões de pessoas em todo o Brasil, promovendo a conscientização sobre o descarte correto de eletroeletrônicos.

Reconhecimento do Governo do Rio Grande do Norte
Em cerimônia oficial, o Governo do RN celebrou o alcance da meta de 150 toneladas de resíduos eletroeletrônicos coletados pela campanha RN+Limpo. Na ocasião, foi anunciada a renovação da parceria para 2025, com meta ampliada para 300 toneladas.



Circulare Summit
A Circular Brain realizou o Circulare Summit, evento nacional que reuniu 23 recicladores de diversos estados, com foco em capacitação, troca de experiências e fortalecimento da rede de logística reversa.



NOSSO NEGÓCIO

QUEM SOMOS

NOSSO CONTEXTO DE ATUAÇÃO

NOSSAS SOLUÇÕES

Logística Reversa

Trade-In

Descarte corporativo

Assessoria para recicladores da rede Circulare

Campanhas Ambientais

A PLATAFORMA CIRCULARE

RISCOS E IMPACTOS ASSOCIADOS

Impactos ambientais

Impactos sociais

Riscos à segurança da informação



QUEM SOMOS

GRI 2-1

A Circular Brain foi criada em dezembro de 2019, por profissionais com mais de dez anos de experiência no mercado de reciclagem, com o objetivo de desenvolver soluções tecnológicas que promovam a circularidade dos resíduos eletroeletrônicos (REEE). Desde sua origem, a organização tem como missão conectar os diversos elos do ecossistema da logística reversa, contribuindo para a transformação estrutural do cenário da reciclagem no Brasil.

Para isso, nós desenvolvemos a Circulare, a primeira plataforma digital que integra toda a cadeia de valor dos resíduos de equipamentos eletroeletrônicos no Brasil. Aos nossos clientes, ela oferece transparência e rastreabilidade do descarte até a destinação ambientalmente correta dos resíduos; e, aos recicladores, facilita a gestão integrada e a conformidade legal do trabalho, reunindo em um único ambiente informações e documentações exigidas para cada etapa do processo.

As soluções da Circular Brain contribuem para:

- Gerar desenvolvimento na cadeia da reciclagem
- Promover a economia circular
- Minimizar o impacto ambiental do descarte incorreto
- Reduzir os custos de logística associados
- Fortalecer a criação de um ecossistema em rede para a reciclagem de REEE no Brasil

NOSSO CONTEXTO DE ATUAÇÃO

GRI 2-6

A cadeia de resíduos eletroeletrônicos do Brasil é legalmente regida pela Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS), instituída por meio da lei federal 12.305/2010, e mais especificamente pelos decretos federais 10.240/2020 e 10.936/2022.

O primeiro traz metas obrigatórias para o setor, determinando um volume de resíduos equivalente por peso de todos os produtos eletroeletrônicos colocados no mercado pelas fabricantes em 2018. O resultado desse volume deve ser coletado e destinado de maneira ambientalmente correta até o final de 2025.

Já o segundo instaura o Programa Nacional de Logística Reversa no Brasil, que, dentre várias medidas de controle e fiscalização, torna obrigatória a integração de todos os sistemas de logística reversa ao Sistema Nacional de Informações sobre a Gestão de Resíduos Sólidos (SINIR) do Governo Federal.

Esses avanços na legislação têm sido fundamentais para impulsionar o setor de logística reversa de REEE no Brasil. No entanto, o pleno desenvolvimento da cadeia ainda exige esforços adicionais, como o fortalecimento da infraestrutura, a ampliação da rastreabilidade documental e o aumento da competitividade dos materiais reciclados em relação às matérias-primas virgens. Além disso, o engajamento dos consumidores segue como um grande desafio, exigindo contínuas iniciativas de comunicação e educação ambiental.

É nesse cenário que a Circular Brain atua como agente estratégico de conexão entre consumidores finais, recicladores, destinadores e empresas que têm em seu escopo de atuação a fabricação, importação, distribuição e/ou comercialização para o mercado, oferecendo soluções integradas para cada um dos atores no ciclo de vida de um produto eletroeletrônico.

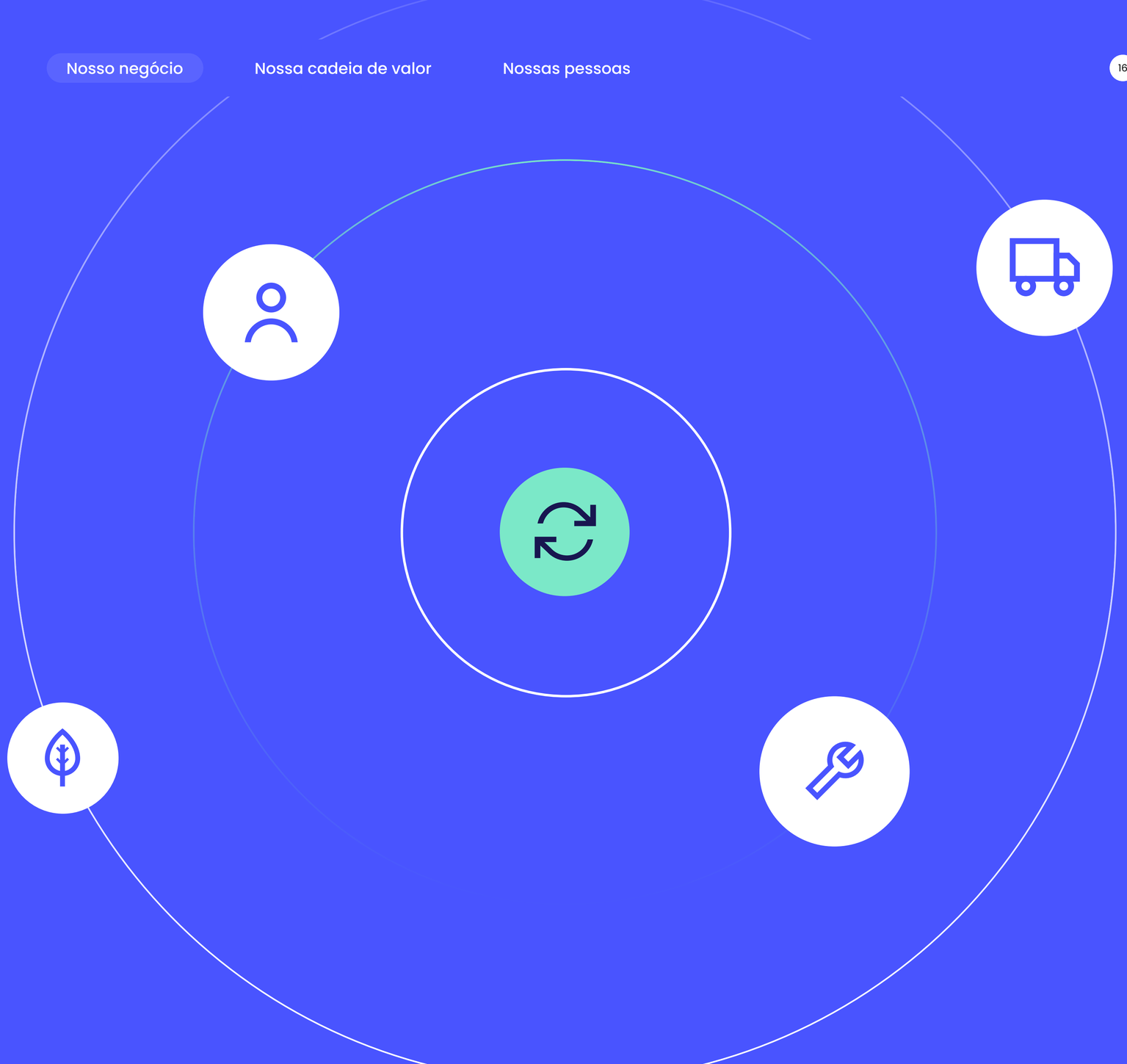


Em um cenário de metas ambiciosas e desafios estruturais, a Circular Brain conecta consumidores, recicladores, destinadores, fabricantes e importadores para fortalecer a economia circular no Brasil.

NOSSAS SOLUÇÕES

Como uma startup de tecnologia e impacto, acreditamos no potencial da inovação aliada a uma estratégia ESG sólida. Enxergamos que essa combinação atrai capital e investidores comprometidos com resultados sustentáveis, bem como impulsiona soluções que geram valor ambiental e social ao articular o negócio da Circular Brain com os de grandes empresas, entidades setoriais e órgãos públicos.

Dentro desse contexto, atuamos no desenvolvimento de soluções com o propósito de promover impacto positivo em toda a cadeia, conciliando crescimento de longo prazo com responsabilidade socioambiental.



LOGÍSTICA REVERSA

Desenvolvido pela Circular Brain no Brasil, nosso Sistema de Logística Reversa de Eletroeletrônicos contempla equipamentos de todos os portes e marcas, contanto que sejam considerados de uso doméstico – ou seja, eletrônicos de uso próprio ou pessoal, residencial ou familiar, exclusivamente por pessoa física, cuja tensão nominal for menor ou igual a 250 volts.

Para produtos de pequeno porte, com peso até 30kg, direcionamos e incentivamos que os consumidores façam o descarte em um dos mais de 17 mil Pontos de Entrega Voluntários (PEVs) espalhados por todo o Brasil. O sistema de PEVs oferece várias vantagens, dentre elas:

- **A capilaridade geográfica da rede, que está presente em todo o Brasil;**
- **A localização dos PEVs, em sua maioria, em pequenos e médios estabelecimentos comerciais, oferecendo complemento de renda para os pequenos negócios;**
- **A integração a uma malha logística já consolidada, originalmente desenvolvida para a entrega de produtos novos, evitando a necessidade de viagens extras e mitigando a emissão de gases de efeito estufa;**
- **Rastreabilidade e controle individual para cada devolução por meio da geração de QR Code pelo consumidor durante o processo, proporcionando uma maior governança do programa, reduzindo riscos e possibilitando a criação de programas de incentivo ao consumidor, como Trade-In, Cashback, entre outros.**

Já os equipamentos com peso superior a 30kg são recolhidos por meio do sistema de coleta domiciliar agendada, gratuita para o consumidor, feita por parceiros logísticos e pela rede de recicladores homologada da Circular Brain. Em 2024 realizamos mais de 2 mil coletas domiciliares em todo o Brasil.

Independentemente da modalidade de coleta, o processo é completamente rastreável: são gerados os documentos de origem, entrada e saída, evidenciando a conformidade da cadeia de reciclagem desde o momento da coleta até a destinação final dos resíduos.

Assim, ao mesmo tempo em que engaja consumidores e pequenos negócios, a logística reversa da Circular Brain oferece mecanismos para que as empresas fabricantes e importadoras possam cumprir com as metas geográficas e quantitativas previstas na legislação atual.

+17 mil Pontos de Entrega Voluntários
oferecidos pela Circular Brain e seus parceiros de negócio.



Anualmente, os documentos gerados para a LR dos nossos clientes passam pela Verificação de Resultados, que em 2024 foi realizada em parceria com a Central de Custódia, o que garante mais uma camada de transparência, rastreabilidade e confiabilidade ao processo.

TRADE-IN

Solução criada especificamente para fabricantes de eletroeletrônicos com o objetivo de incentivar seus clientes a trocarem produtos antigos por incentivos na aquisição de um novo. A iniciativa contribui para o descarte ambientalmente correto dos resíduos eletroeletrônicos e fortalece a logística reversa, gerando valor tanto para o consumidor quanto para a indústria. Além disso, a solução de trade-in da Circular Brain oferece dados e rastreabilidade, permitindo que os fabricantes integrem a ação às suas estratégias de sustentabilidade, inovação e de engajamento com o cliente.

DESCARTE CORPORATIVO

Por meio do descarte corporativo, oferecemos às empresas a oportunidade de fazer o descarte ambientalmente correto dos eletroeletrônicos utilizados em seus ambientes de trabalho e no seu processo produtivo.

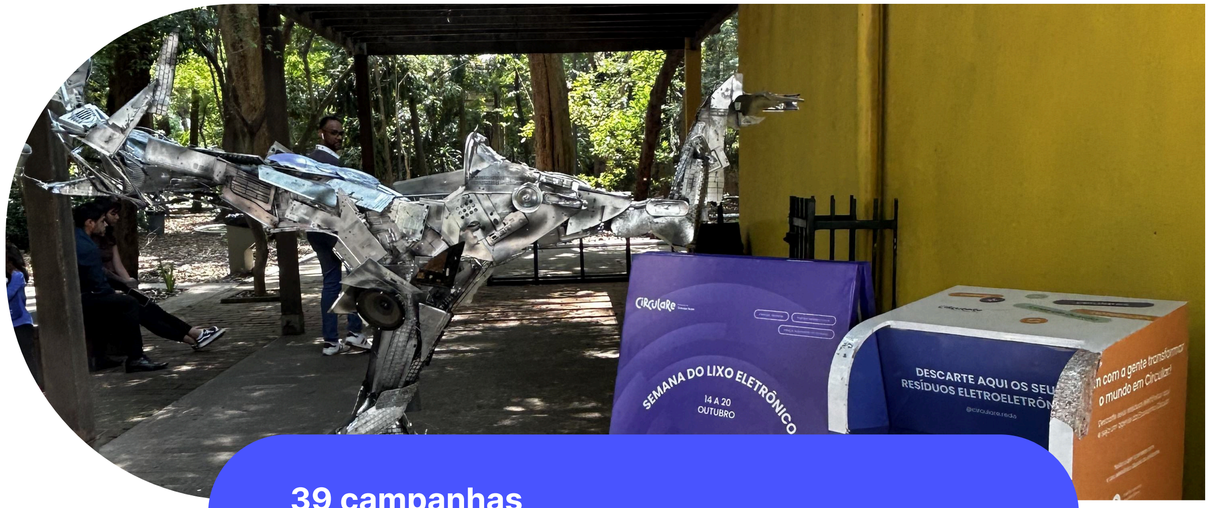
Além de garantir conformidade legal e rastreabilidade, as empresas parceiras têm acesso a relatórios completos sobre a gestão dos resíduos e contam com o suporte da Circular Brain na estruturação de ações de engajamento, comunicação e incentivo, contribuindo diretamente para o alcance das metas estabelecidas para a reciclagem e a sustentabilidade.

ASSESSORIA PARA RECICLADORES DA REDE CIRCULARE

Prestamos assessoria, tanto aos clientes quanto aos recicladores da rede, no relacionamento com os órgãos regulatórios e fiscalizadores. Para os primeiros, elaboramos os Relatórios de Resultados de Logística Reversa, que são submetidos pelas fabricantes para a aprovação dos órgãos competentes. Já para os recicladores, facilitamos o diálogo com o poder público e oferecemos nosso apoio em assuntos relacionados à regularização e estruturação do negócio.

CAMPANHAS AMBIENTAIS

Oferecemos conhecimento técnico e expertise para clientes e recicladores na criação, desenvolvimento e execução de campanhas de educação ambiental. O propósito central é ampliar o volume de resíduos eletroeletrônicos coletados, estimular o engajamento da sociedade civil e fomentar a geração de renda entre os recicladores participantes da rede. Além disso, essas campanhas contribuem para o fortalecimento da cultura da circularidade, promovendo maior conscientização sobre os impactos ambientais do descarte inadequado e sobre a importância da destinação correta dos equipamentos ao final de sua vida útil.



39 campanhas
realizadas ao longo de 2024 em 19 estados brasileiros.

A PLATAFORMA CIRCULARE

A Circulare é o motor que impulsiona nossa ambição de sermos o ator central na circularidade dos resíduos eletroeletrônicos dentro do Brasil. Criada pela Circular Brain como a primeira plataforma digital a integrar todo o Ecossistema de Circularidade (Reuso e Reciclagem) de REEE e a única a ser certificada pela ABNT NBR 16.156:2013, a Circulare oferece aos nossos clientes rastreabilidade, operacionaliza a logística reversa e o trade-in e reúne, em um único ambiente virtual, as seguintes funcionalidades de controle e gestão das entradas/saídas de material e dos estoques da operação:



- Mapeamento de todas as autorizações, licenças, alvarás e requisitos pertinentes que os recicladores precisam apresentar para regulamentar a sua atuação e garantir conformidade
- Organização e controle intuitivo dos documentos, notas fiscais e evidências fotográficas que garantem compliance e qualidade dos processos
- Cadastro dos CNPJs de todas as empresas destinadoras para as quais os resíduos são enviados após tratamento pelos recicladores
- Integração entre a Circulare e os Sistemas de Gestão de Resíduos Federal (Sinir) e Estaduais (SP, RJ, SC, ES e RS) para a geração e/ou a conferência automática dos Manifestos de Transporte de Resíduos (MTR) necessários
- Captura e armazenamento automático do Certificado de Destinação Final (CDF) via integração entre a Circular Brain e os sistemas de Gestão de Resíduos Federal e Estaduais

Além de garantir rastreabilidade de ponta a ponta na cadeia de reciclagem, com a Circulare podemos fornecer dados sobre o balanço de massa processado via plataforma com alto grau de confiabilidade e comprometimento com a segurança da informação. Isso porque o processo de análise das informações relacionadas ao Balanço de Massa (Fotos, MTRs, CDFs e Notas Fiscais) é realizado de forma automática e manual — contando com o suporte do sistema para padronização e controle via checklists de validação, integrações com sistemas externos e algoritmos de verificação.

Mais de 70 mil documentos, entre notas fiscais, MTR, entre outros, foram processados via Circulare em 2024, comprovando a rastreabilidade do processo de destinação ambientalmente correto.

RISCOS E IMPACTOS ASSOCIADOS

RISCOS E IMPACTOS AMBIENTAIS

GRI 201-2, 305-5, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

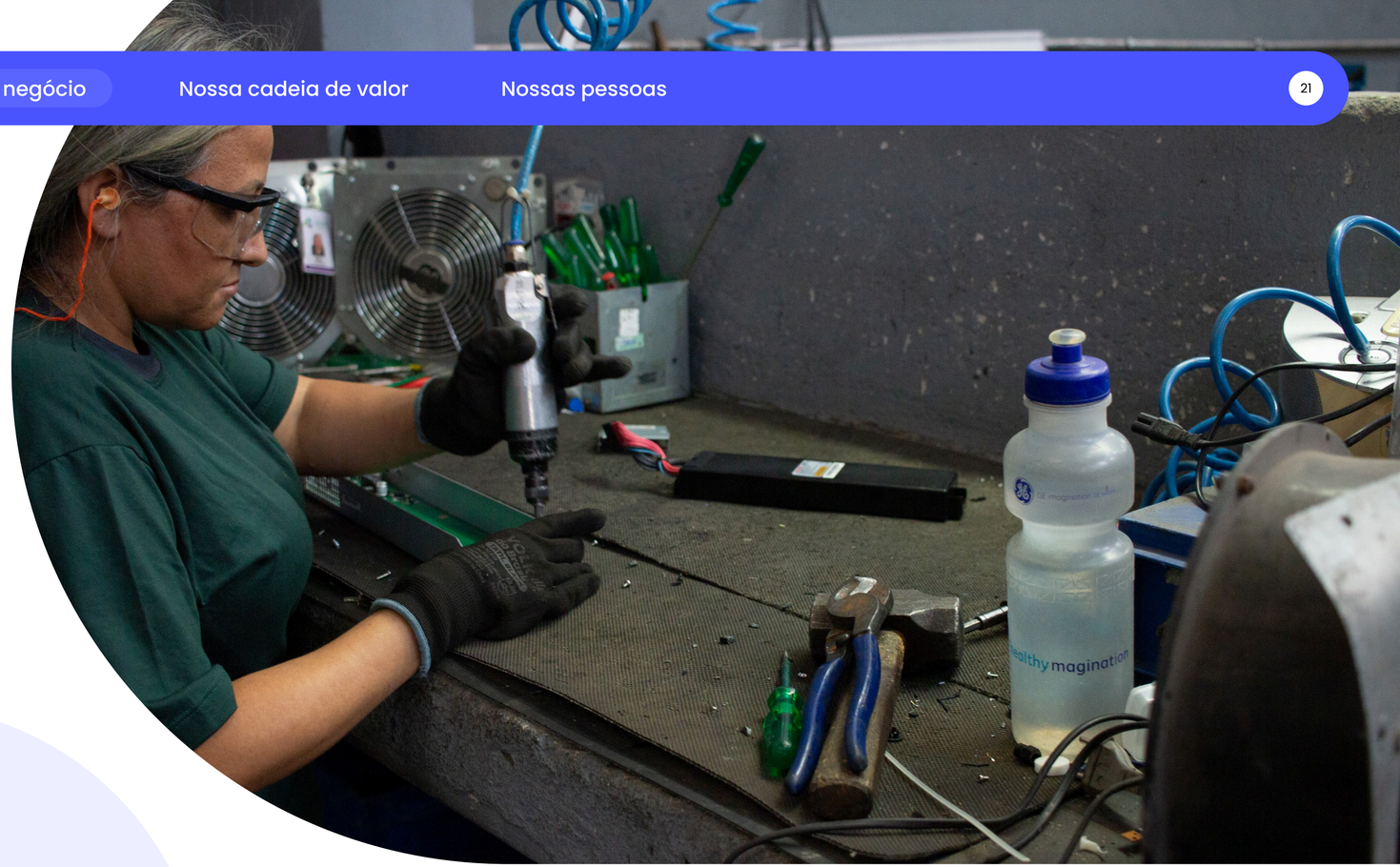
A fabricação de um eletroeletrônico é resultado da conjugação de diversos componentes, sejam eles metálicos, plásticos e compostos minerais.

O seu descarte pós consumo deve ser realizado de forma correta e consciente, evitando assim que os componentes perigosos presentes na sua composição causem danos ao meio ambiente e à saúde humana.

É nesse contexto que a Circular Brain, ao promover a economia circular dos eletroeletrônicos, também presta um importante serviço de mitigação de impactos e riscos ao meio ambiente. Garantindo que toda a cadeia flua de acordo com a legislação ambiental vigente, podemos oferecer aos clientes, aos órgãos regulatórios e à sociedade a certeza de que milhares de toneladas de resíduos, todos os anos, recebem a destinação ambiental correta, se tornam novamente matéria-prima para a indústria e, por consequência, reduzem a necessidade de extração de novos minérios.

Peso total dos resíduos gerados em toneladas métricas

	2021	2022	2023	2024
Resíduos perigosos (Classe I)	142,528	128,179	118,656	259,451
Resíduos Não Perigosos - Não Inerentes (Classe II)	1.546,657	1.634,572	25.094,186	53.864,381
Resíduos Não Perigosos - Inerentes (Classe IIB)	558,205	484,011	422,055	277,297
Total	**2.247,390**	**2.246,762**	**25.634,897**	**54.401,129**



RISCOS E IMPACTOS SOCIAIS

GRI 308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2

Além dos fatores ambientais, o setor de reciclagem de REEE, em função das questões de saúde e segurança e da baixa estruturação, ainda é muito suscetível a riscos relacionados à falta de conformidade trabalhista, ambiental e documental por parte dos recicladores.

Manter a rastreabilidade e a integridade dentro do nosso ecossistema, bem como garantir que ele esteja de acordo com boas práticas, é prioridade para a Circular Brain. Por isso, fazemos a gestão desses riscos e oportunidades em diversas frentes:

- Capacitação de lideranças para gerir os riscos associados à operação e tomar boas decisões baseadas em critérios ESG;
- Exigência de documentação atualizada que comprove a conformidade ambiental e trabalhista dos recicladores parceiros;
- Visitas presenciais às instalações dos parceiros para averiguar as condições de trabalho de cada um;
- Exigência de evidências fotográficas por parte dos recicladores para confirmar o bom andamento do trabalho;
- Criação de procedimentos para garantir a integridade de toda a documentação fornecida para nós em cada etapa de reciclagem, da coleta até a destinação.

Todos os recicladores da rede são monitorados periodicamente e avaliados seguindo critérios ambientais, sociais e de direitos humanos. No caso de qualquer não conformidade detectada, são orientados pela Circular Brain a providenciar a adequação dos processos para continuidade da parceria na cadeia de circularidade. E caso não se adequem aos critérios de homologação, são excluídos da plataforma e consequentemente da rede de operadores.

RISCOS À SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

GRI 418-1

Atuamos de maneira descentralizada, com colaboradores e parceiros espalhados ao redor do Brasil, de forma que os serviços de comunicação e gestão pela internet se tornam cruciais para o nosso funcionamento – a própria plataforma Circulare está hospedada em nuvem. Por isso, temos a segurança da informação como um tema central para a continuidade do negócio, trabalhando em diversas frentes para proteger os dados dos clientes / colaboradores contra vazamentos e ataques externos:

Desenvolvimento da Plataforma Circulare utiliza diversos padrões de segurança e criptografia para proteger todos os dados que transitam pela plataforma e pela nossa infraestrutura;

Minimização de solicitações: recicladores e clientes só precisam apresentar as informações que são indispensáveis para o trabalho;

Segregação de acessos: cada cliente/colaborador da Circular Brain só pode acessar os dados e documentos que são fundamentais para a sua função;

Uso da infraestrutura de segurança do Google Workspace para criptografar todos os documentos sob nossa tutela e proteger a informação que circula internamente.



Ao longo de 2024, a Circulare foi colocada à prova diversas vezes. Fomos submetidos a auditorias por parte dos clientes e contratamos por conta própria auditoria externa – conduzida por partes confiáveis, como a PWC – e chamamos especialistas para testes de penetração com o objetivo de encontrar vulnerabilidades na plataforma. Em todos esses eventos, a nossa infraestrutura se mostrou sólida, capaz de atender à todos os critérios impostos, relacionados à segurança da informação e de cumprimento à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

Esses resultados, aliados à ausência de queixas relativas à violação de privacidade em 2024, mostram que estamos no caminho certo, mas não nos acomodam. A segurança da informação exige aperfeiçoamento constante, tanto dos sistemas quanto da capacitação de usuários.

NOSSA CADEIA DE VALOR

GOVERNANÇA, ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

Estrutura de governança

Ética e transparência

Combate à corrupção

A REDE CIRCULARE

Benefícios da Rede Circulare

Relacionamento Estruturado

Circulare Summit

Investimentos na cadeia de valor

Casos de Sucesso da rede

ARTICULAÇÃO COM STEAKHOLDERS

Fabricantes

Destinadores

Consumidores e sociedade civil

EDUCAÇÃO AMBIENTAL E CAMPANHAS

CIBERATIVISMO



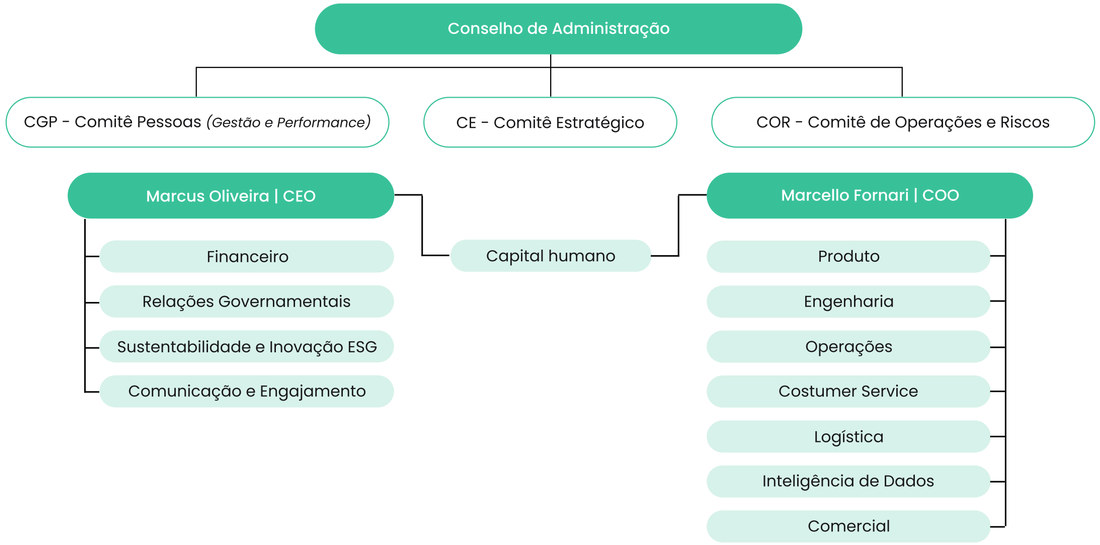
GOVERNANÇA, ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

GRI 3-3 (gestão de tema material)

Entendemos que as boas práticas de governança corporativa são fundamentais para qualquer empresa que tenha compromisso com a sustentabilidade, independentemente do seu nível de maturidade ou área de atuação. Para além disso, acreditamos que, se queremos posicionar a Circular Brain como propulsionadora da circularidade de REEE no Brasil, temos a responsabilidade de dar o exemplo para os demais membros da cadeia de valor. Logo, investimos ao longo de 2024 no fortalecimento da nossa estrutura de gestão e das nossas políticas internas.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-15



O mais alto órgão de governança da Circular Brain é o Conselho de Administração, cujo mandato tem validade de dois anos, com possibilidade de renovação. Atualmente, o Conselho se reúne mensalmente e é formado por seis membros, selecionados de acordo com a sua expertise técnica:

Marcus Oliveira
Presidente do Conselho, acionista e CEO

Victor Formiga
Representante da acionista Vectra

Danilo Mella
Representante da acionista LORENE Enterprise

Marco Aurélio Lauria
Membro independente

Marcello Fornari
Diretor de Operações

Cristiane Almeida
Gerente Financeira

O Conselho conta ainda com dois membros observadores: Raquel Nottoli, representante da LORENE Enterprise, e Tomaz Alcofarado, representante da Vectra. Para 2025, está em andamento o processo de nomeação de um segundo conselheiro independente.

Dentro da estrutura da Circular Brain, ambos os sócios-fundadores estão ativamente envolvidos na administração do negócio. Marcello Fernandes Fornari, sócio co-fundador, também é diretor de Operações (COO), enquanto Marcus William Oliveira, fundador, CEO (*Chief Executive Officer*) e CIO (*Chief Innovation Officer*), acumula a função de Presidente do Conselho de Administração. Para mitigar possíveis conflitos de interesse, todos os membros do Conselho têm o mesmo poder de voto na tomada de decisão.

ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

GRI 2-23 A 2-26

Estamos comprometidos com uma conduta empresarial responsável, baseada nos princípios de idoneidade, transparência e integridade, e isso começa pela nossa gestão interna. A formalização desse compromisso por meio de Políticas Internas foi um dos focos da empresa em 2024: revisamos na íntegra a Política de Privacidade da Circular Brain, que pode ser consultada aqui.

Além disso, inauguramos o Canal de Ética e Integridade da Circular Brain para que os nossos públicos possam fazer denúncias e apresentar as suas preocupações de forma sigilosa, protegidos de qualquer forma de retaliação. Em 2024, nenhuma demanda ou denúncia foi recebida pelo Canal de Ética e Integridade considerando todos os nossos stakeholders.

O Canal de Ética se soma aos demais instrumentos de comunicação que oferecemos para todos os nossos públicos, reforçando nosso compromisso com o diálogo transparente, o esclarecimento de dúvidas e a construção de relações baseadas na confiança e na honestidade.

COMBATE À CORRUPÇÃO

GRI 2-27, 205-1, 205-2, 205-3

O Código de Conduta da Circular Brain proíbe que sejam oferecidos, prometidos ou concedidos itens, serviços ou qualquer vantagem indevida a outros colaboradores, fornecedores, agentes públicos, parceiros ou familiares. Práticas de suborno, extorsão e corrupção por parte de colaboradores, prestadores de serviços ou parceiros comerciais são consideradas infrações graves.

Todos os nossos colaboradores são comunicados sobre esses princípios no momento da assinatura do contrato com a empresa, e essas boas práticas também são parte das recomendações que fazemos para os recicladores parceiros.

Não tivemos, em 2024, casos de corrupção registrados na empresa e não fomos notificados sobre não-conformidades no que tange os níveis de quaisquer requisitos legais aplicáveis ao processo.



A REDE CIRCULARE

GRI 3-3 (gestão de tema material), 413-1, 413-2

A economia circular de REEE só se concretiza de forma efetiva quando todos os elos da cadeia atuam de maneira coordenada — especialmente os recicladores, que prestam um serviço essencial ao meio ambiente, à sociedade e às empresas, que têm a responsabilidade legal de implementar a logística reversa. Nesse contexto, a **Rede Circulare** representa não apenas uma solução operacional, mas um **ecossistema de inclusão produtiva, desenvolvimento técnico e transformação socioambiental.**

Reconhecendo a importância estratégica desses parceiros, a Circular Brain tem como compromisso promover o fortalecimento contínuo e o crescimento econômico da rede, composta majoritariamente por pequenos e médios empreendimentos, por meio do acesso a tecnologias, capacitação técnica, apoio à conformidade legal e à profissionalização dos processos de gestão.

Tendo o relacionamento com a Rede Circulare como um dos pilares da nossa atuação em 2024, implementamos ao longo do ano uma série de iniciativas com foco em **estruturação, fortalecimento institucional e expansão das oportunidades oferecidas aos recicladores parceiros.** Entre as ações realizadas, destacam-se:

01 Programas de capacitação técnica e de gestão, com módulos presenciais e online, voltados à melhoria da eficiência operacional e à adequação às exigências legais e ambientais;

02 Apoio à formalização e regularização ambiental, incluindo suporte documental e orientação regulatória para que recicladores possam operar em conformidade com os marcos legais da logística reversa;

03 Incentivos financeiros e acesso a oportunidades de mercado, viabilizando o aumento do volume de resíduos processados e promovendo a geração de renda local;

04 Integração tecnológica com a plataforma Circulare, que permite aos recicladores acompanhar processos, registrar coletas, emitir documentos obrigatórios e acessar relatórios de desempenho de forma ágil e digital;

05 Encontros presenciais e articulação em rede, como o Circulare Summit 2024, que reuniu recicladores de todo o Brasil para troca de experiências, fortalecimento de vínculos e debates sobre os rumos da cadeia de REEE.





O resultado da nossa estratégia foi o crescimento da rede, que agora conta com **38 recicladores espalhados pelos estados do Brasil.**

*No total de 38 recicladores, foram consideradas tanto as matrizes quanto as unidades vinculadas.

BENEFÍCIOS DA REDE CIRCULARE

GRI 413-1, 413-2, 203-2

Por meio da nossa posição intermediária entre os diversos atores da cadeia de reciclagem, podemos oferecer aos recicladores parceiros uma série de benefícios:

01 Assessoria ambiental para homologação e emissão de documentação ambiental

02 Auxílio na estruturação dos processos produtivos e na padronização de toda a cadeia logística dos REEE

03 Conexão com os demais players envolvidos no ecossistema da Circular Brain

04 Remuneração dos recicladores com o pagamento pelo serviço ambiental prestado

05 Geração de volume a partir do desenvolvimento das Campanhas Ambientais

06 Acesso a novas parcerias e clientes locais

07 Maior facilidade de acesso à volume B2B e aproximação de grandes clientes através dos programas de Logística Reversa

08 Diferencial competitivo no mercado ao fazer parte de uma rede com capilaridade nacional

09 Melhores condições de venda e destinação de materiais

10 Compartilhamento de melhores práticas através de networking e eventos promovidos pela Rede Circulare

11 Oportunidades de articulação com órgãos públicos através de termos de parceria



RELACIONAMENTO ESTRUTURADO

GRI 413-1, 413-2, 203-2

Para operacionalizarmos o suporte que oferecemos aos recicladores, estruturamos em 2024 a área de *Customer Success* (CS) na Circular Brain. Apelidado internamente de Recycler Success, o time trabalha na prospecção de novos parceiros e no relacionamento eficaz com os diferentes operadores que compõem a nossa rede por meio de ações como:



- Visitas presenciais a cada reciclador que se une à Circulare com o objetivo de estreitar o relacionamento e capacitá-lo sobre as possibilidades que oferecemos, considerando toda a consultoria e apoio referente às documentações obrigatórias para homologação;
- Oferta de treinamentos constantes sobre temas de interesse: como fazer campanhas ambientais de educação e de arrecadação de resíduos, como usar a plataforma para fortalecer a gestão do negócio, a importância do ESG, entre outros;
- Comunicação constante com a rede por meio de grupos do WhatsApp e de reuniões mensais feitas com recicladores para ouvir suas demandas e aplicar novos treinamentos;
- Conexão com destinadores que trazem maior benefício econômico ao operador.

Ao *Customer Success* também cabe, em parceria com a área de Comunicação, SGI e Marketing da Circular Brain, promover ações que fortaleçam entre os recicladores o senso de comunidade – reforçando que eles podem contar conosco e com os outros membros da rede na busca por melhores práticas e soluções aos desafios que são parte do processo.

CIRCULARE SUMMIT

GRI 413-1, 413-2, 203-2

Um marco na consolidação do nosso trabalho de engajamento com os recicladores em 2024 foi a realização da primeira edição do Circulare Summit, nos dias 6 e 7 de agosto. O evento reuniu 23 recicladores da rede em São Paulo para participarem de palestras, discussões e treinamentos sobre temas como ESG, governança, marketing, economia circular, legislação, entre outros.

Além de tangibilizar para os nossos parceiros a força da nossa rede, o Summit também foi uma oportunidade de eles conhecerem uns aos outros e estreitarem o relacionamento para futuras parcerias e trocas de conhecimento.



Participar do Circular Summit foi uma experiência muito positiva para nós da CODEL por dois pontos muito significativos. Primeiro, porque os treinamentos e palestras nos ajudaram com atualização de conhecimento relativa à legislação e a processos, o que é muito positivo para nós e para a nossa empresa. E em segundo lugar, o mais importante, pelo networking, pela possibilidade de estar com outros recicladores, outras empresas do mesmo ramo. A gente pôde identificar que existem desafios comuns, que não é só a gente que está sofrendo, e aí compartilhar como cada um dos lados está lidando com os mesmos problemas. Ajuda muito enxergar caminhos diferentes dentro do mesmo processo. Então vemos que o Summit foi um ganho para todos os lados: todos os recicladores ganharam com isso.

- Leonardo, CODEL Reciclagem, Minas Gerais

Foi uma satisfação participar do Summit e ver como podemos fazer uma diferença positiva no meio ambiente. É incrível pensar que esses materiais podem ser reutilizados e transformados em algo novo. Além disso, o evento foi muito bem-organizado e os voluntários foram super prestativos. Eu saí de lá me sentindo mais consciente sobre o impacto do consumo de eletrônicos e motivado a fazer escolhas mais sustentáveis no futuro. Definitivamente valeu a pena!"

- Josias, Recicla Mais, Paraná

INVESTIMENTOS NA CADEIA DE VALOR

GRI 203-2

Investimentos e valorização da cadeia da reciclagem

A atuação da Circular Brain tem como maior propósito promover a mudança da economia linear para a circular. Para atingir esse grande desafio, acreditamos que é fundamental fortalecer e valorizar todos os esforços envolvidos na cadeia de recuperação e reinserção de materiais no ciclo produtivo. Incentivar e reconhecer os recicladores, principais protagonistas da reciclagem do Brasil, se tornou o grande motor para a Circular Brain.

Dentro do nosso negócio, o reconhecimento e a valorização do trabalho dos recicladores é realizado por meio do pagamento pelo serviço ambiental prestado, afinal, são os operadores que atuam diretamente para minimizar os impactos ambientais do descarte incorreto do eletroeletrônico no meio ambiente.

Esse instrumento contribui significativamente para a formalização da cadeia, ampliação do volume recebido e para o destino ambientalmente correto de cada resíduo.

O valor recebido por cada reciclador está diretamente relacionado à participação dele na cadeia, na rastreabilidade e documentação das atividades de reciclagem, criando um ambiente de maior conformidade legal e transparência, essencial para garantir a integridade e a eficiência do sistema de logística reversa, reforçando seu compromisso com práticas ESG (ambientais, sociais e de governança).

Ao valorizar financeiramente os recicladores e operadores que atuam de forma responsável, o modelo contribui para o aumento da renda, melhoria das condições de trabalho e inclusão social desses profissionais. Isso fortalece a economia local, promove justiça social e o desenvolvimento de tecnologias e sistemas de rastreamento que asseguram a origem, o processamento e o destino final dos materiais reciclados.

Ao serem remunerados de forma justa pelos serviços ambientais prestados, os pequenos, médios e grandes recicladores conseguem investir em sua estrutura, equipamentos, capacitação e gestão, além de repassarem parte do valor aos agentes autônomos de reciclagem, como cooperativas e catadores de materiais recicláveis. Esse fortalecimento institucional permite que eles ampliem sua capacidade operacional, aumentando os índices de reciclagem e melhorando a eficiência dos processos. Além disso, abre espaço para parcerias com empresas, governos e organizações da sociedade civil, promovendo um círculo virtuoso de crescimento sustentável e impacto positivo para toda a sociedade.

Além dos benefícios já citados, em 2024, a Circular Brain avançou em sua estratégia de fortalecimento da cadeia de valor, com iniciativas voltadas não apenas ao cumprimento das obrigações legais da logística reversa, mas também à geração de valor compartilhado com os recicladores parceiros.

Batizada de “Embandeiramento da Rede Circulare”, a iniciativa consiste na seleção de recicladores que se destacaram ao longo do ano por seu nível de engajamento, qualidade das informações inseridas na plataforma, aderência aos processos de rastreabilidade e compromisso com a parceria. Esses recicladores foram contemplados com aportes financeiros direcionados ao aprimoramento de suas operações, incluindo aquisição de equipamentos, melhorias de infraestrutura e adequação às exigências legais e ambientais.

Em 2024, a Circular Brain investiu, por meio da sua rede de clientes, fabricantes e importadores de eletroeletrônicos, R$ 45 milhões na cadeia de reciclagem no Brasil.

O projeto foi implementado inicialmente com parceiros localizados em São Paulo, Espírito Santo, Rio Grande do Sul e Rio Grande do Norte. Ao investirmos de maneira mais direcionada na cadeia, esperamos:



Aumentar a capacidade operacional dos recicladores e a eficiência na triagem e destinação correta dos resíduos.

Promover a melhoria da rastreabilidade e da conformidade, contribuindo para elevar o padrão da cadeia de logística reversa no país.

Impulsionar o desenvolvimento local, com geração de renda, formalização de negócios e profissionalização do setor.

A liberação de recursos está condicionada ao atingimento de metas de desempenho específicas, definidas em conjunto com cada parceiro. A proposta é criar um modelo de fomento contínuo e meritocrático, que estimule a evolução técnica e gerencial dos recicladores ao mesmo tempo em que reforça os compromissos ambientais da Circular Brain.

Essa iniciativa representa mais do que um apoio financeiro: trata-se de uma ação estratégica de fortalecimento da cadeia de valor, que conecta inovação, impacto socioambiental e crescimento sustentável.

Ao investir de forma direcionada em seus parceiros, a Circular Brain reafirma seu papel como catalisadora de transformação na economia circular de eletroeletrônicos no Brasil.

CASOS DE SUCESSO DA REDE CIRCULARE

ECOBRAS
Tratamento - Destinação - Reciclagem de resíduos

Lucíulo Araújo, fundador da Ecobras, Paraíba

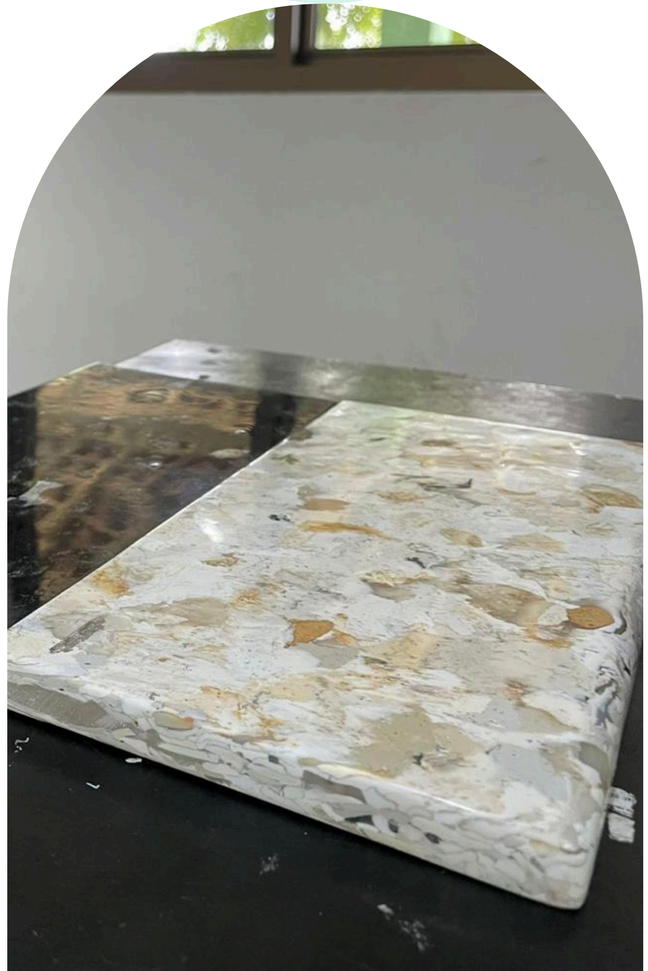
“Desde quando fundamos a Ecobras, tivemos momentos em que sentimos que estávamos nos esforçando muito para um retorno muito pequeno, e começamos a procurar um nicho que nos diferenciasse no mercado, no qual pudéssemos oferecer uma expertise só nossa. Nessa busca, decidimos que valia a pena tentar oferecer uma solução que contornasse os gargalos da reciclagem de plástico misto no Brasil, um desafio de escala nacional.

Isso porque a reciclagem de plástico envolve a separação dos diferentes tipos de polímeros, um trabalho que se torna muito difícil quando olhamos para os plásticos mistos utilizados na produção de eletroeletrônicos. Por isso, esse plástico, que chamamos de plástico técnico, é um produto de difícil absorção no mercado.

De início, investimos em uma pequena infraestrutura industrial com o objetivo de transformar esse plástico em tapumes para obras. À medida que fomos aperfeiçoando o projeto, porém, chegamos a um produto diferente: chapas de 2,2 × 1,1 metros semelhantes às de madeirite, mas com algumas vantagens extras, como maior resistência à deformação e, por consequência, maior durabilidade.

Por essas vantagens, as chapas tiveram uma boa aceitação pelo setor da construção civil e também pela indústria moveleira: só a venda desse produto representa cerca de metade da nossa receita. Mas para chegarmos no ponto em que estamos hoje - no qual inclusive temos outras soluções para a reciclagem de plásticos em desenvolvimento - eu considero que existe um antes e um depois da nossa parceria com a Circular Brain.

Antes, éramos muito limitados nas nossas frentes de ação: faltavam conhecimentos sobre marketing, novos negócios, sobre o cenário jurídico, entre outros. Desde que entramos na Circulare, encontramos não só apoio para essas questões, mas também um ambiente para a troca de contatos, experiências e para fecharmos novas oportunidades de negócio: passamos a receber o plástico de outros membros da rede que tinham dificuldades na destinação desse resíduo, por exemplo. A Circular Brain só nos engrandece, sendo um parceiro muito presente, do qual nunca precisamos de algo que não recebemos.”



Joelson Orrigo, fundador da JG Recicla, Rio Grande do Sul

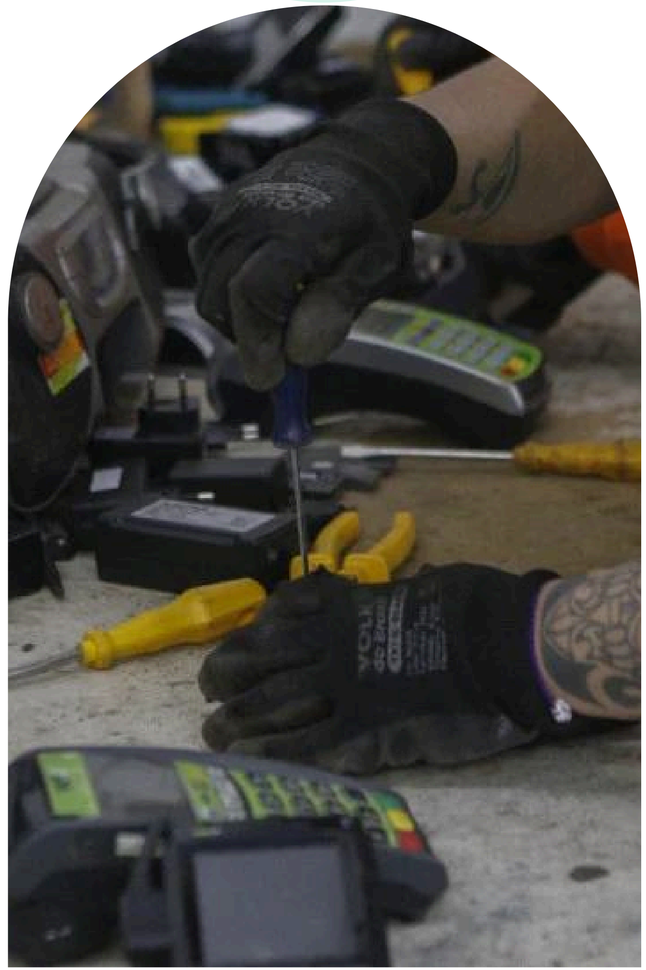
”Comecei minha trajetória aos 14 anos como catador de rua, em uma época em que os eletroeletrônicos ainda eram processados junto com o ferro, e aos poucos comecei a me interessar mais por esse tipo de resíduo. Aprendi sobre a composição das placas eletrônicas, sobre como fazer a separação e a venda, sobre todos os elementos que se perdiam ao serem processados junto com o ferro, e vi nisso uma oportunidade: fundei a JG Recicla em 2002.

Foi com a reciclagem que eu construí minha carreira e o meu futuro e eu acho importante oferecer isso para outras pessoas. Há dez anos, iniciamos em parceria com o Governo do Rio Grande do Sul o projeto Sustentare, que estruturou a logística reversa dos eletroeletrônicos gerados pelas autarquias do governo, mobilizando mão de obra das penitenciárias masculina e feminina de Porto Alegre.

Por meio do projeto, oferecemos oportunidades de ressocialização para os apenados: eles são treinados e certificados para realizar o desmonte e separação dos resíduos para reciclagem, recebem uma remuneração destinada aos familiares e podem usar os dias de trabalho na remissão da pena. Nós sempre reforçamos que a partir do momento em que colocam o uniforme e vão para o pavilhão trabalhar, esses apenados se tornam agentes ambientais que fazem a diferença para o mundo aqui fora - e eles têm essa consciência.
É um trabalho muito importante.

Com toda a mão de obra que mobilizamos no Sustentare, conseguimos expandir o projeto para também incentivar o descarte de REEE entre a população em geral, construindo cerca de 1.500 ecopontos de coleta que estão distribuídos em condomínios e escolas. Por um lado, isso aumentou bastante o volume de resíduos coletados - em 2022, alcançamos o marco de 1.000 toneladas processadas pelo Sustentare! Por outro, trouxe desafios logísticos que nos motivaram a buscar parcerias externas e nos levaram a conhecer a Circular Brain.

Como parte da rede, entendo que a Circular Brain faz um papel muito importante de chegar onde os resíduos realmente estão e valorizar os catadores, que são quem coloca a mão na massa para fazer essa cadeia girar. Aumentando as pontes entre recicladores, catadores e multinacionais, a Circular Brain tira a logística reversa do discurso para transformá-la em prática e, na minha opinião, é nisso que precisamos focar daqui em diante.”



ARTICULAÇÃO COM STAKEHOLDERS

GRI 2-29

Os recicladores são um pilar fundamental da nossa cadeia, mas não o único: para o fortalecimento da economia circular, precisamos estar atentos às necessidades dos demais atores do setor, desde os fabricantes até os consumidores finais, de forma a oferecer soluções que agreguem valor para diferentes necessidades.

FABRICANTES

A nossa carteira de 18 clientes pode contar com a Circular Brain para a garantia de uma logística rastreável de ponta a ponta, que atende a todos os requisitos previstos na legislação, mas não só: por meio do diálogo com as fabricantes, recebemos *insights* que nos apoiam no aperfeiçoamento das soluções já oferecidas e levantam ideias para o desenvolvimento de outras.

DESTINADORES

Para o processo de destinação final dos materiais provenientes do processamento dos resíduos eletroeletrônicos, contamos com os destinadores, empresas licenciadas para o tratamento, recuperação, reutilização, reciclagem, eliminação, disposição final ou reinserção de cada um dos materiais à cadeia produtiva. Em 2024, o Sistema de Logística Reversa teve a participação de mais 90 empresas.

CONSUMIDORES E SOCIEDADE CIVIL

GRI 2-29

Aos consumidores finais, oferecemos uma plataforma intuitiva, ágil, capaz de facilitar o processo de descarte. Mas vamos além: todo consumidor é, antes de tudo, um membro da sociedade e um possível multiplicador da nossa causa. Por isso, com foco nesse público, investimos tanto em campanhas de educação ambiental quanto no ciberativismo, buscando sempre levar a temática da reciclagem de REEE ao maior número possível de pessoas.

EDUCAÇÃO AMBIENTAL E CAMPANHAS

GRI 3-3 (gestão de tema material), 413-1, 413-2

Por meio de campanhas de educação ambiental sobre a reciclagem de resíduos eletrônicos, buscamos engajar a sociedade civil como um todo na temática, incentivando o descarte e aumentando o volume de resíduos processados pela nossa rede.

Ao longo de 2024, realizamos 39 ações ao redor do Brasil, que juntas arrecadaram mais de 20 mil kg de resíduos em 19 municípios. Dentre elas, alguns dos destaques foram:



Acelerando pelo Meio Ambiente

Uma parceria entre a Circular Brain e a equipe Eurofarma-RC da Stock Car, a campanha percorreu oito municípios diferentes durante a temporada 2024 da competição para divulgar a importância do descarte correto de eletroeletrônicos entre os fãs e entusiastas do automobilismo.

Com a participação dos pilotos Ricardo Maurício, Daniel Serra e Gaetano di Mauro, a campanha promoveu a troca de resíduos por bonés autografados, sessões de fotos dos profissionais com os fãs e exposição de carros da Stock Car em estações da CTPM na cidade de São Paulo. **Como resultado, mais de 7 toneladas de eletrônicos foram arrecadadas e foi consolidada a renovação da parceria entre a Circular Brain e a Eurofarma-RC para mais uma rodada de campanhas em 2025.**

Intel Extreme Masters

Marcamos presença no Intel Extreme Masters (IEM), que reuniu as 16 melhores equipes mundiais do jogo *Counter-Strike 2* para competirem em busca de um prêmio total de US$ 250 mil. Entre os dias 11 e 13 de outubro, nosso stand no evento promoveu ações de interação com o público, distribuiu brindes únicos e apresentou um cenário épico para os fãs do jogo feito apenas com resíduos eletrônicos.

Em parceria com o Mercado Livre, também conduzimos um trade-in especial, oferecendo descontos de até R$200,00 na compra de um novo computador para aqueles que trouxessem um aparelho antigo para o descarte. **O resultado foi 500 quilos de resíduos arrecadados em dois dias.**



RN + Limpo

Renovamos por mais um ano a nossa parceria com o Instituto de Desenvolvimento Sustentável (Idema), a Companhia de Águas e Esgotos do Rio Grande do Norte (Caern) e a Natal Reciclagem na RN + Limpo, a maior campanha de coleta de resíduos eletrônicos do Rio Grande do Norte.

Em 2024, as ações passaram por 19 municípios, 81 escolas e arrecadaram cerca de 150 toneladas de resíduos eletrônicos.





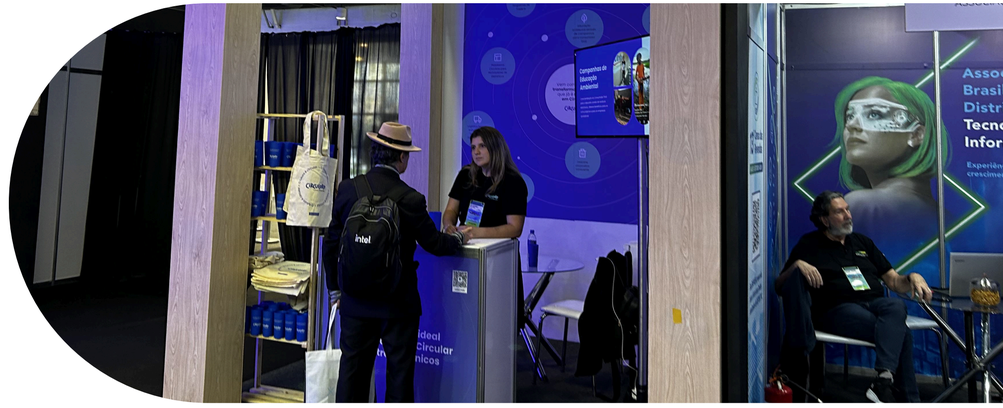
Semana do Lixo Eletrônico

Entre os dias 14 e 20 de outubro, transformamos parques da Avenida Paulista, São Paulo capital, em uma grande festa da reciclagem de eletroeletrônicos, com arte, música e sustentabilidade.

Nos parques Trianon, Mário Covas e na Praça Alexandre de Gusmão, locais de alta circulação na capital, fizemos exposições de esculturas feitas a partir de eletroeletrônicos, promovemos a troca de resíduos por brindes, oferecemos atividades culturais para crianças e convidamos a população a acompanhar, ao vivo, a montagem de uma obra de arte pelo artista plástico Valter Nü, que há 25 anos recolhe sucata de lixo eletrônico para construir esculturas.

Circular Brain na Eletrolar Show

Participamos, pela primeira vez, da Eletrolar Show, a maior feira de eletroeletrônicos da América Latina. Entre os dias 15 e 18 de julho, pudemos falar sobre a importância do descarte correto de eletroeletrônicos para os mais de 40 mil executivos, lojistas, revendedores e consumidores que passaram pelo evento, um marco de grande visibilidade para nós e para a nossa causa.



CIBERATIVISMO

GRI 2-29

Acreditamos que o ciberativismo é uma forma eficaz de engajar diferentes públicos sobre os desafios da reciclagem de eletroeletrônicos no Brasil. Em 2024, fortalecemos a nossa presença nas redes sociais, em especial o Instagram e o Linkedin, e conseguimos resultados expressivos:

21.777
novos seguidores

24.582 ao final de 2024
contra 2.805 em 2023

1.969.739
contas alcançadas

aumento de 3.338%
em relação a 2023

956
novos seguidores

crescimento de 136,4%
em relação ao ano anterior

11.521
visualizações
na página

valor 62,8% maior que o
registrado em 2023

34.173
acessos no nosso
site em 2024

crescimento de 643%
nas visualizações

NOSSAS PESSOAS

VALORIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DAS PESSOAS

Nosso time em números

Cultura Circular Brain

Desenvolvimento profissional e capacitação

Diversidade

Políticas de remuneração

SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR DAS PESSOAS



VALORIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DAS PESSOAS

GRI 3-3 (GESTÃO DE TEMA MATERIAL)

Para endereçar todos os desafios do setor da reciclagem e somar na nossa missão de fortalecer a economia circular no Brasil, expandimos nosso time em 2024, com um total de 71 pessoas, um crescimento de 86,8% em relação a 2023 (38 pessoas).

O desafio, portanto, foi fazer dessa expansão um movimento organizado e coeso, fortalecendo a cultura da empresa com equipes bem alinhadas apesar da distância geográfica – já que o nosso time trabalha de maneira majoritariamente remota.

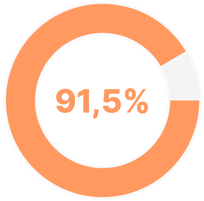
NOSSO TIME EM NÚMEROS

GRI 2-7, 401-1

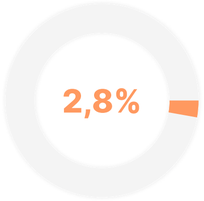
71 pessoas na equipe



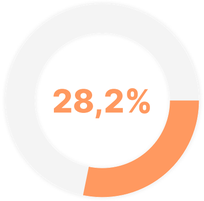
- 39,4% mulheres
- 60,6% homens



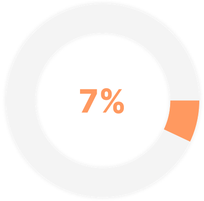
91,5% trabalham na região Sudeste



2,8% tem mais que 50 anos



28,2% são pessoas negras



7,0% são LGBTQIA+

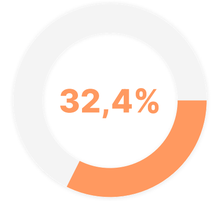
34 novas contratações em 2024



- 44,1% mulheres
- 55,9 % homens



0,0% pessoas com mais de 50 anos



32,4% pessoas negras

CULTURA CIRCULAR BRAIN

GRI 2-29

A nossa cultura é orientada por doze princípios:

Think & Circular
O princípio básico da cultura da Circular Brain é a inovação em prol do nosso propósito. Pensamos, repensamos e circulamos este pensamento!

Aqui o jogo é aberto
Nós somos transparentes, nos comunicamos de forma aberta sobre os problemas - entre nós e com o mercado - assumimos os erros e os utilizamos para evoluir. O respeito e a Governança são o nosso guia.

Se não entregar, não vale
O nosso sucesso só é possibilitado pela nossa execução e resultados, eles são o combustível deste foguete chamado Circular Brain.

Se o cliente não usa, não serve
Foco no cliente! Não adianta só encantar o cliente, ele não pode viver sem nós.

Nosso cliente é o mundo
Nós cuidamos do Planeta e por isso já nascemos globais. Desafie-se, pense grande, mude o mundo!

Menos é mais
Vivemos em um mundo volátil, incerto, complexo e ambíguo, por isso o nosso produto tem que ser simples. Nós simplificamos o que é complexo.

Carinho com tudo
Cuidado com todos os detalhes, as pessoas, os clientes, o produto e o ambiente de trabalho. As consequências de nossas ações afetam o negócio hoje e no futuro.

Régua alta
Não podemos oferecer nada menos do que a excelência. Só um time top poderá desenvolver o melhor produto do mundo!

Sem salto alto
Somos despojados, modernos, ouvimos, somos inclusivos e diversos, mas, principalmente, respeitamos o outro.

Hoje melhor do que ontem
Queremos ser melhores a cada dia, aprender, se desenvolver, se desafiar e entregar. Nosso mindset é de crescimento!

Enjoy the ride
Teremos subidas, descidas, curvas em alta velocidade. Sabemos onde queremos chegar, então curta o trajeto!

#TamoJunto
Estamos juntos nessa jornada! Apoiamos uns aos outros e construímos juntos, somos um time com os clientes. O sucesso de cada um é o sucesso de todos!

São esses princípios que orientam a formação das equipes desde o recrutamento, durante o qual buscamos pessoas cujos valores e competências estejam alinhados com os nossos, até o momento do onboarding, conduzido com cuidado para que o colaborador tenha todas as informações necessárias – clareza sobre suas responsabilidades, sobre a divisão de tarefas e sobre os combinados em curso – antes de começar as suas funções.

Diante do crescimento da equipe em 2024, colocamos em prática novas medidas para incentivar a integração entre as equipes e alavancar o desenvolvimento dos profissionais que escolheram construir essa trajetória conosco. A primeira foi a contratação de uma plataforma externa, a Qulture.Rocks, para nos apoiar na gestão do time. A segunda foi a criação de uma agenda mensal com todos os colaboradores da Circular Brain, uma grande reunião na qual deixamos todos à parte do que está acontecendo na companhia e abrimos o espaço para o levantamento de demandas.

Também aproveitamos o momento de crescimento para realizar, ao longo de 2024, uma pesquisa interna de clima na Circular Brain. Com um NPS de 82, confirmamos que estamos no caminho certo para criar um ambiente no qual os colaboradores se sintam valorizados – e, com base nos resultados, já estamos trabalhando em planos de ação para deixar essa gestão de pessoas cada vez mais robusta.

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL E CAPACITAÇÃO

GRI 404-1, 404-2

Para fortalecer a nossa gestão, passamos a realizar reuniões semanais com as lideranças e encontros mensais com todos os colaboradores da Circular Brain em 2024.

Os encontros, um espaço para o repasse de demandas e para a capacitação dos líderes, também forneceram insumos para a estruturação de um Plano de Desenvolvimento Individual e de um Ciclo de Avaliação de Competências para os colaboradores – duas iniciativas que já começam a rodar em 2025.

Também investimos, ao longo do ano, na realização de treinamentos externos em resposta às necessidades levantadas pelo time:

1

Capacitação conduzida pela Ouvidor Digital, plataforma responsável pelo nosso Canal de Ética e Integridade, sobre ética e boa conduta

2

Treinamento sobre comunicação não-violenta: técnicas para conversas assertivas e gestão de conflitos, conduzido pela facilitadora Fernanda Paiola Castilho do ARACI Consultoria Organizacional

3

Workshop de Autoconhecimento com Gustavo Couto sobre Autogestão de desafios

No total, somamos 66 participações nos treinamentos realizados ao longo do ano, com uma média de 10 horas de capacitação por colaborador.

DIVERSIDADE

GRI 405-1, 405-2

Conforme descrito no nosso Código de Conduta, repudiamos qualquer tipo de discriminação baseada em raça, cor, identidade de gênero, orientação sexual, idade, etnia, nacionalidade, deficiência ou outras formas discriminatórias, sem exceção. Em 2024, seguimos fortalecendo nosso compromisso com a diversidade e a inclusão, refletido em um quadro de colaboradores é composto por 28,2% de pessoas negras, 39,4% de mulheres e 7% de pessoas LGBTQIA+.

POLÍTICAS DE REMUNERAÇÃO

GRI 2-20, 404-1, 404-2

Trabalhamos com critérios de remuneração que levam em consideração a senioridade, a especificidade interna do cargo, o orçamento previsto para o ano e a média paga por outras empresas do mercado, com tetos iguais para homens e mulheres. Para darmos mais transparência sobre esse processo, está prevista a formalização de uma política de remuneração interna para a Circular Brain em 2025.

Paralelamente, desenvolvemos um programa de remuneração variável que prevê bônus para os colaboradores mediante o cumprimento de metas gerais da empresa, como desempenho contábil e volume processado, e de metas próprias, definidas de acordo com a especificidade de cada cargo internamente.

SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR DAS PESSOAS

GRI 3-3 (gestão de tema material), 403-2

Nossa abordagem em relação à saúde e à segurança dos colaboradores e prestadores de serviço está pautada na criação de um ambiente de trabalho saudável e seguro, no qual os colaboradores se sintam à vontade para externar seus problemas. Também investimos em uma cartela de benefícios diferenciada: em 2024, além do seguro-viagem, do seguro de vida e de um cartão de benefícios flexível, atualizamos o Plano de Saúde oferecido a todos os colaboradores. Agora, eles podem contar com atendimento médico e odontológico para por parte da SulAmérica, cuja rede credenciada está espalhada por todo o Brasil.

Ainda assim, entendemos que é estratégica a criação de programas estruturados para promover saúde, segurança e bem-estar entre os membros do time – o tema está previsto na nossa materialidade, com planos de ação já definidos para 2025.



GRI STANDARDS	CONTEÚDO		PÁGINA	OBSERVAÇÕES ADICIONAIS
Conteúdos gerais				
A organização e suas práticas de relato				
GRI 2: **Conteúdos gerais 2021**	2-1	Dados da organização	Página 14	Circular Brain - Plataforma Tecnológica de Economia Circular S/A é uma empresa privada de capital fechado, com operação no Brasil, constituída pelo modelo de sociedade anônima. A sede está localizada na Rua Eduardo Tomanik, 900, Chacará Urbana, em Jundiaí (SP).
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade		A Circular Brain não possui subsidiárias, joint ventures e afiliadas e não participou de fusões. Suas demonstrações financeiras ainda não são auditadas ou registradas em registro público.
	2-3	Período de relato, frequência e ponto focal	Página 4	
	2-4	Reformulações de informações		Não há.
	2-5	Verificação externa		O Relatório de Sustentabilidade da Circular Brain ainda não é auditado por terceira parte.
Atividades e trabalhadores				
GRI 2: **Conteúdos gerais 2021**	2-6	Atividades, cadeia de valor e relações de negócio	Página 15	
	2-7	Empregados	Página 40	
	2-8	Trabalhadores que não são empregados		Dos 71 membros do time da Circular Brain, 63 optaram pelo modelo de contratação por Pessoa Jurídica, 23 mulheres e 40 homens.
Governança				
GRI 2: **Conteúdos gerais 2021**	2-9	Estrutura de governança e composição	Página 24	
	2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	Página 24	
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	Página 24	
	2-12	Atribuições do mais alto órgão de governança no controle da gestão de impactos	Página 24	O conselho de administração da Circular Brain realiza reuniões mensais para revisar os principais indicadores estratégicos, operacionais e de impacto socioambiental da companhia. Nesses encontros, também são discutidos os relatórios e análises produzidos pelos comitês.
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Página 24	
	2-14	Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Página 4	
	2-15	Conflitos de interesse	Página 24	
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais		Preocupações cruciais sobre os impactos econômicos, ambientais e sociais da Circular Brain, incluindo potenciais condutas impróprias, são comunicadas aos mais alto grau de governança por meio do canal de ética e dos relatórios enviados mensalmente pelas áreas executivas ao conselho.
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		Não houve treinamentos específicos sobre ESG para o Conselho de Administração.
	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		Ainda não possuímos avaliação de desempenho do Conselho de Administração em relação às responsabilidades pela condução da agenda ESG.
	2-19	Políticas de remuneração		Foram desenvolvidas diretrizes que compõem o padrão de remuneração, equiparação, mérito e promoção e além disso, houve comunicação das diretrizes de remuneração variável / bônus.

GRI STANDARDS	CONTEÚDO		PÁGINA	OBSERVAÇÕES ADICIONAIS
GRI 2: **Conteúdos gerais 2021**	2-20	Processos para determinação da remuneração	Página 42	
	2-21	Proporção da remuneração total anual		Informação considerada confidencial.
	2-22	Informações sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	Página 5	
	2-23	Compromissos de política	Página 8	
	2-24	Internalização de compromissos		As Políticas internas da Circular Brain, que envolvem diretrizes das áreas de CH, Segurança da Informação e Financeiro, são divulgadas nos canais de comunicação com o público interno e realizados treinamentos específicos quando necessário.
	2-25	Processos para remediação de impactos negativos		Não recebemos nenhum processos ou comunicado pelo Canal de Ética.
	2-26	Mecanismos para busca de informações e manifestações		Não recebemos nenhum processos ou comunicado pelo Canal de Ética.
	2-27	Cumprimento da legislação		Em 2024, não tivemos comunicações que reportam descumprimento da legislação.
	2-28	Participação em associações		ABREMA - Associação Brasileira de Resíudos e Meio Ambiente.
Engajamento com as partes interessadas				
GRI 2: **Conteúdos gerais 2021**	2-29	Abordagem para engajamento de partes interessadas	Página 35	
	2-30	Acordos de negociação coletiva		100% dos profissionais contratados pela Circular Brain no modelo CLT são cobertos por acordos de negociação coletiva.
TÓPICOS MATERIAIS				
Resiliência do Negócio				
GRI 3**: Tópicos Materiais 2021**	3-1	Processo para determinação do tópico material	Página 7	
	3-2	Lista de tópicos materiais	Página 7	
	3-3	Gestão dos tópicos materiais		Os processos de gestão dos temas materiais serão apresentados no Relatório de 2025.
Gestão de riscos e oportunidades ESG				
GRI 3**: Tópicos Materiais 2021**	3-1	Processo para determinação do tópico material	Página 7	
	3-2	Lista de tópicos materiais	Página 7	
	3-3	Gestão dos tópicos materiais	Página 20	
GRI 201**: Desempenho econômico**	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído		Informação considerada confidencial.
	201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Página 20	
	201-3	Obrigações dos planos de benefícios definidos e outros planos de aposentadoria		Não se aplica.
	201-4	Assistência financeira recebida do governo		Lei do Bem (dedução nas bases de IR e CS com dispêndios com pesquisa e inovação tecnológica) em 2024: R$ 618.438,80. Em 2023, o valor foi de R$ 210.612,00.

GRI STANDARDS	CONTEÚDO		PÁGINA	OBSERVAÇÕES ADICIONAIS
GRI 308: **Avaliação ambiental de fornecedores**	308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	Página 21	
	308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Página 21	Em 2024, não foi necessário romper com nenhum fornecedor em razão de impacto socioambiental negativo.
GRI 408: **Trabalho infantil**	408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Página 21	
GRI 409: **Trabalho forçado ou análogo ao escravo**	409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Página 21	
GRI 414: **Avaliação social de fornecedores**	414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	Página 21	
	414-2	Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Página 21	Em 2024 não foi necessário romper com nenhum fornecedor em razão de impacto socioambiental negativo.
Segurança e privacidade de dados				
GRI 3: **Tópicos Materiais 2021**	3-1	Processo para determinação do tópico material	Página 7	
	3-2	Lista de tópicos materiais	Página 7	
	3-3	Gestão dos tópicos materiais	Página 22	
GRI 418: **Privacidade do cliente**	418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes		Não tivemos queixas relativas à violação da privacidade dos clientes em 2024.
Padrões de governança, ética e transparência				
GRI 3: **Tópicos Materiais 2021**	3-1	Processo para determinação do tópico material	Página 7	
	3-2	Lista de tópicos materiais	Página 7	
	3-3	Gestão dos tópicos materiais	Página 24	
GRI 205: **Combate à corrupção**	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Página 25	
	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Página 25	
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Página 25	Não tivemos casos confirmados de corrupção.
Influência e engajamento na cadeia de valor				
GRI 3: **Tópicos Materiais 2021**	3-1	Processo para determinação do tópico material	Página 7	
	3-2	Lista de tópicos materiais	Página 7	
	3-3	Gestão dos tópicos materiais	Página 26	
GRI 203: **Impactos econômicos indiretos**	203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços		Não se aplica.
	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	Página 28	
GRI 413: **Comunidades locais**	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Página 26 a 28	
	413-2	Operações com impactos negativos potenciais significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	Página 26, 28	Não se aplica.

Soluções circulares em descarbonização

GRI 3: **Tópicos Materiais 2021**	3-1	Processo para determinação do tópico material	Página 7	
	3-2	Lista de tópicos materiais	Página 7	
	3-3	Gestão dos tópicos materiais		Os processos de gestão dos temas materiais serão apresentados no Relatório de 2025.
GRI 306: **Resíduos**	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Página 20	Não se aplica.
	306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos		
	306-3	Resíduos gerados		Até o fechamento da publicação, não temos as informações consolidadas para responder a esse indicador. Os dados de 2024 serão publicados no Relatório de 2025.
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final		Até o fechamento da publicação, não temos as informações consolidadas para responder a esse indicador. Os dados de 2024 serão publicados no Relatório de 2025.
	306-5	Resíduos destinados a disposição final		Até o fechamento da publicação, não temos as informações consolidadas para responder a esse indicador. Os dados de 2024 serão publicados no Relatório de 2025.
GRI 305: **Emissões**	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)		Não se aplica.
	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)		Não se aplica.
	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)		Não se aplica.
	305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)		Não se aplica.
	305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)		
	305-6	Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)		Não se aplica.
	305-7	Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas		Não se aplica.

Valorização e desenvolvimento de pessoas

GRI 3: **Tópicos Materiais 2021**	3-1	Processo para determinação do tópico material	Página 7	
	3-2	Lista de tópicos materiais	Página 7	
	3-3	Gestão dos tópicos materiais	Página 40	
GRI 401: **Emprego**	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	Página 40	
	401-2	Benefícios concedidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou em regime de meio período, discriminados por unidades operacionais importantes da organização		Os benefícios oferecidos pela Circular Brain são equivalentes para colaboradores celetistas e pessoas jurídicas.
	401-3	Licença maternidade/ paternidade	Página	Foram concedidas 02 licenças, sendo - 1 Paternidade e 1 Maternidade. Ambos retornaram e seguem no quadro de colaboradores da Circular Brain.
GRI 404: **Capacitação e educação**	404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Página 42	

GRI 404: **Capacitação e educação**	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	Página 42	
	404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira		Os programas de Desenvolvimento Individual e de Avaliação de Competências da Circular Brain começarão a rodar em 2025.
GRI 405: **Diversidade e igualdade de oportunidades**	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	Página 40	
	405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	Página 42	
Saúde, Segurança e Bem-estar das Pessoas				
GRI 3: **Tópicos Materiais 2021**	3-1	Processo para determinação do tópico material	Página 7	
	3-2	Lista de tópicos materiais	Página 7	
	3-3	Gestão dos tópicos materiais	Página 43	

Créditos

COORDENAÇÃO GERAL DO RELATÓRIO

Circular Brain - Plataforma Tecnológica de Economia Circular S.A

Gerência de ESG e Marketing

Maria Tereza Sita
Gerente de ESG

Thaís Regina Boppré Melara
Analista de Marketing Ambiental

CONSULTORIA GRI E CONTEÚDO

BH Press Comunicação e Sustentabilidade

Renata Taffarello
Coordenação, consultoria GRI e edição

Júlia Calasans
Consultoria GRI e redação

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

Circular Brain - Plataforma Tecnológica de Economia Circular S.A

Caio Catini
Designer

Imagens do Relatório

As fotos divulgadas no Relatório apresentam às operações dos recicladores da Rede, as coletas realizadas pelos operadores, o processo de reciclagem e as campanhas e os eventos da startup.

Circular Brain

CiRCulaRe Powered by Circular Brain

R. Eduardo Tomanik, 900 - Chácara Urbana, Jundiaí - SP, 13209-090